

Progetto MIND THE GAP

DESTINATARI: Dipendenti dell'azienda S-CAPE COUNTRYSIDE TRAVELS S.r.l.

Le azioni formative sono rivolte al personale aziendale che si occupa di risorse umane, tra cui in primis, ove presenti, i responsabili Risorse Umane e i manager che si occupano di parità di genere, nonché agli uffici amministrativi che materialmente dovranno presidiare il processo per l'ottenimento della certificazione.

Il corso è promosso nell'ambito dell'obiettivo "COMPETITIVITA' REGIONALE ED OCCUPAZIONE"

DESCRIZIONE DEI CONTENUTI:

Il progetto "Mind the gap" è interamente orientato alla promozione della parità tra uomini e donne, non solo come contenuto formativo ma come principio guida trasversale. Tutte le azioni formative sono progettate per integrare la prospettiva di genere in modo strutturale, attraverso l'analisi delle disuguaglianze sistemiche, l'approfondimento degli indicatori specifici della UNI/PdR 125:2022 e l'elaborazione di politiche aziendali inclusive. Le attività formative coinvolgono attivamente sia uomini che donne, con l'obiettivo di promuovere una cultura organizzativa condivisa e superare logiche stereotipate. Inoltre, le metodologie didattiche adottate favoriscono la partecipazione paritaria e il confronto aperto, valorizzando la diversità di esperienze e punti di vista. Il progetto fornisce strumenti concreti per l'analisi di genere nei processi HR, nella governance aziendale, nella gestione delle carriere e nelle politiche di conciliazione vita-lavoro, con un approccio evidence-based. L'integrazione della dimensione di genere nei piani strategici aziendali è uno dei principali output del percorso, garantendo un impatto duraturo e strutturale sulla cultura d'impresa.

Il percorso formativo si sviluppa nelle seguenti percorsi formativi:

- Fondamenti della Parità di Genere e della Certificazione UNI/PdR 125:2022 (4 edizioni)
- Certificazione e Audit per la Parità di Genere (4 edizioni)
- Applicazione della UNI/PdR 125:2022 e Strategie Aziendali (4 edizioni)

STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO E FREQUENZA:

Il percorso formativo ha una durata complessiva di 120 ore.

Le lezioni si svolgeranno in orario di lavoro.

La percentuale di frequenza obbligatoria è del 70 %.

BENEFICIARI DEI PERCORSI FORMATIVI:

lavoratrici e lavoratori occupati presso le imprese in unità localizzate nel territorio regionale, inquadrati/i in una delle seguenti modalità:

- contratto a tempo indeterminato (escluso contratto di apprendistato)
- contratto a tempo determinato
- titolare/amministratrice/tore di impresa/ente/associazione
- socia/o lavoratrice/tore di cooperativa
- familiari coadiuvanti ovvero chi collabora con il titolare di impresa, senza avere un rapporto di lavoro regolato da un contratto

SELEZIONE PARTECIPANTI: I partecipanti saranno indicati dall'area HR dell'azienda partecipante al progetto